# STEDENDRIEHOEK

## Aantal werknemers per branche

**61500**

- Geestelijke gezondheidszorg **5500**
- Universitair medische centra **500**
- Huisartsen en gezondheidscentra **1600**
- Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk) **4600**
- Verpleging, verzorging en thuiszorg **20300**
- Overige zorg en welzijn **5300**
- Gehandicaptenzorg **11300**
- Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg **8500**
- Sociaal werk **2400**
- Jeugdzorg **1500**

## Instroom zorg en welzijn

- Landelijk **+6%**
- Zwolle **+12%**
- Twente **+7%**
- Stedendriehoek **+13%**
- De Achterhoek **+4%**

**Instroom van buiten zorg en welzijn 2025**

- Herintreders **28,2%**
- zij-instromers **21,2%**
- Overig **50,6%**

## Uitstroom zorg en welzijn

**Uitstroom naar buiten zorg en welzijn 2025**

- Inactief **31,2%**
- Overige sectoren **39,2%**
- Pensioen **18,3%**
- Uitkeringen en zelfstandigen **11,3%**

### Uitstroomredenen

top 5 vertrekreden (meerdere antwoorden mogelijk)

1. Geen uitdaging werkzaamheden **17,8%**
2. Doorgroeimogelijkheden andere functie **12,9%**
3. Te weinig tijd cliënten **12,7%**
4. Ontwikkelmogelijkheden binnen de functie **12,4%**
5. Te veel werkstress **11,1%**

**WGV zorg en welzijn**

Samen bereiken we meer, dat is de kracht van WGV zorg en welzijn. Wij zijn een regionaal samenwerkingsverband van ruim 200 zorg- en welzijnsorganisaties in Oost-Nederland. Wij zorgen voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners als het onderwijs, gemeenten en verzekeraars. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen we bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen we samen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Nu en in de toekomst!

Samen met onze partners buigen wij ons over actuele vraagstukken en aandachtspunten om gezondheidszorg en welzijn in de regio te verbeteren. Vanuit diverse thema's helpen wij je vooruit. Deze thema's zijn: Veranderkracht, goed en regionaal werkgeverschap en verbinden formele en informele zorg.

Kijk voor meer (regionale) data op: www.wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl

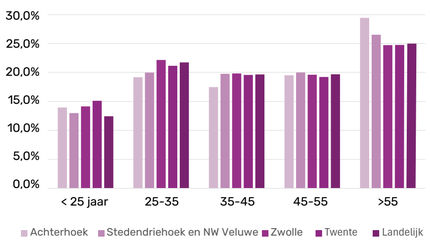
**%mannen 16%**

**%vrouwen 84%**

**Deeltijdfactor**
**0,66**

**Landelijk**
**0,68**

## Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal




## Ziekteverzuim (gemiddeld 2025)

| | |
|---|---|
| Zorg en welzijn (smal) | 7% |
| Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg | 6,3% |
| Geestelijke gezondheidszorg | 7,5% |
| Huisartsen en gezondheidscentra | 5,6% |
| Overige zorg en welzijn | 5,5% |
| Verpleging, verzorging en thuiszorg | 6,9% |
| Gehandicaptenzorg | 8,3% |
| Jeugdzorg | 7,1% |
| Sociaal werk | 6,9% |

**Verwachte pensioenuitstroom stijgt de komende 5 jaar met**
**62%**

Stijging aantal vacatures 1e half jaar 2026 t.o.v. 1e half jaar 2025
**+4,32%**

**Stijging aantal medewerkers 1e kw 2026 t.o.v. 1e kw 2025**
**+3,0%**

**Arbeidsvraag en personeelsaanbod ontwikkeling 2025-2035**

| | |
|---|---|
| Arbeidsvraag stijging | +20,3% |
| Personeelsaanbod stijging | +6,3% |

## Onderwijs

**Instroom MBO in de zorg- en welzijnsopleidingen**

| | 2025 | % 2025 t.o.v. 2024 |
|---|---|---|
| Totaal | 2650 | 1,9% |
| BBL | 870 | 17,6% |
| BOL | 1780 | -4,3% |

**Instroom HBO in de zorg- en welzijnsopleidingen**

| | 2025 | % 2025 t.o.v. 2024 |
|---|---|---|
| Totaal | 1830 | 8,3% |
| Hbo voltijd | 1300 | 0,8% |
| Hbo deeltijd | 410 | 32,3% |
| Duaal | 120 | 33,3% |

**Instroom WO in de zorg- en welzijnsopleidingen**

| | 2025 | % 2025 t.o.v. 2024 |
|---|---|---|
| Totaal | 410 | -4,7% |
| WO voltijd | 400 | -7,0% |
| WO deeltijd | 10 | +10 |

**Studierendement**
(% starters die uiteindelijk een diploma halen)

| | |
|---|---|
| MBO BOL | 71% |
| MBO BBL | 55% |
| HBO | 47% |
| WO | 69% |

**Sectorrendement**
(gediplomeerden zorg- en welzijnsopleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

| | |
|---|---|
| MBO BOL | 59% |
| MBO BBL | 87% |
| HBO deeltijd | 65% |
| WO deeltijd | 40% |

## Werknemersenquête Landelijk (november/december 2025)

Zorg en welzijn smal

| | |
|---|---|
| Gemiddeld aandeel werknemers tevreden met werk | 79% |
| Gemiddeld aandeel werknemers tevreden met de organisatie | 69% |
| Aandeel werknemers dat de werkdruk (veel) te hoog vindt | 34% |
| Aandeel werknemers werkdruk is goed | 64% |
| Aandeel werknemers werkdruk te laag | 2% |
| Aandeel medewerkers dat zich kan ontwikkelen binnen het werk | 64% |
| Aandeel medewerkers met voldoende loopbaanperspectief | 49% |
| Aandeel medewerkers die voldoende steun ervaren vanuit de organisatie | 53% |
| Aandeel medewerkers die voldoende steun ervaren vanuit leidinggevend | 60% |
| Aandeel medewerkers die voldoende waardering ervaren vanuit de leidinggevende | 69% |
| Ervaring met agressie door cliënten/patiënten | 60% |
| Ervaring met agressie door cliënten of familie | 74% |
| Ervaring met agressie door collega's | 31% |

Deze update is gepubliceerd in september 2026 en bevat actuele gegevens over 2025