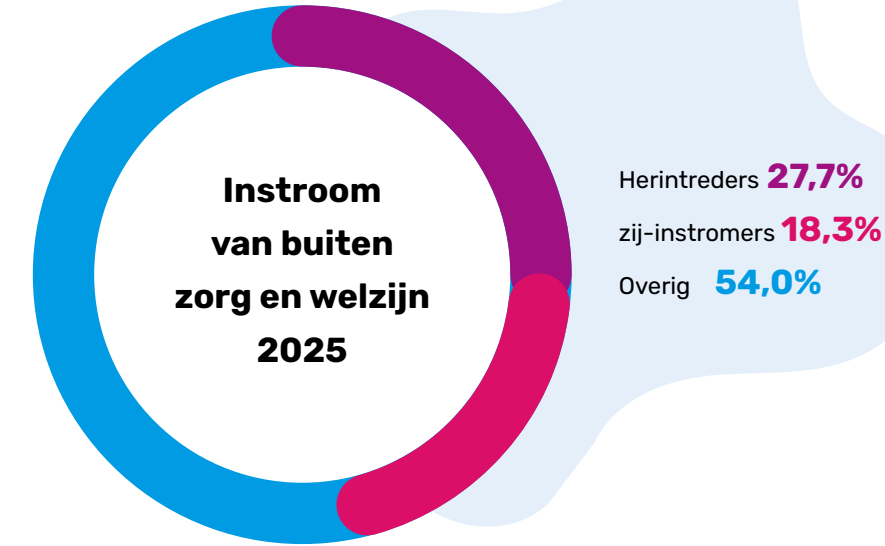
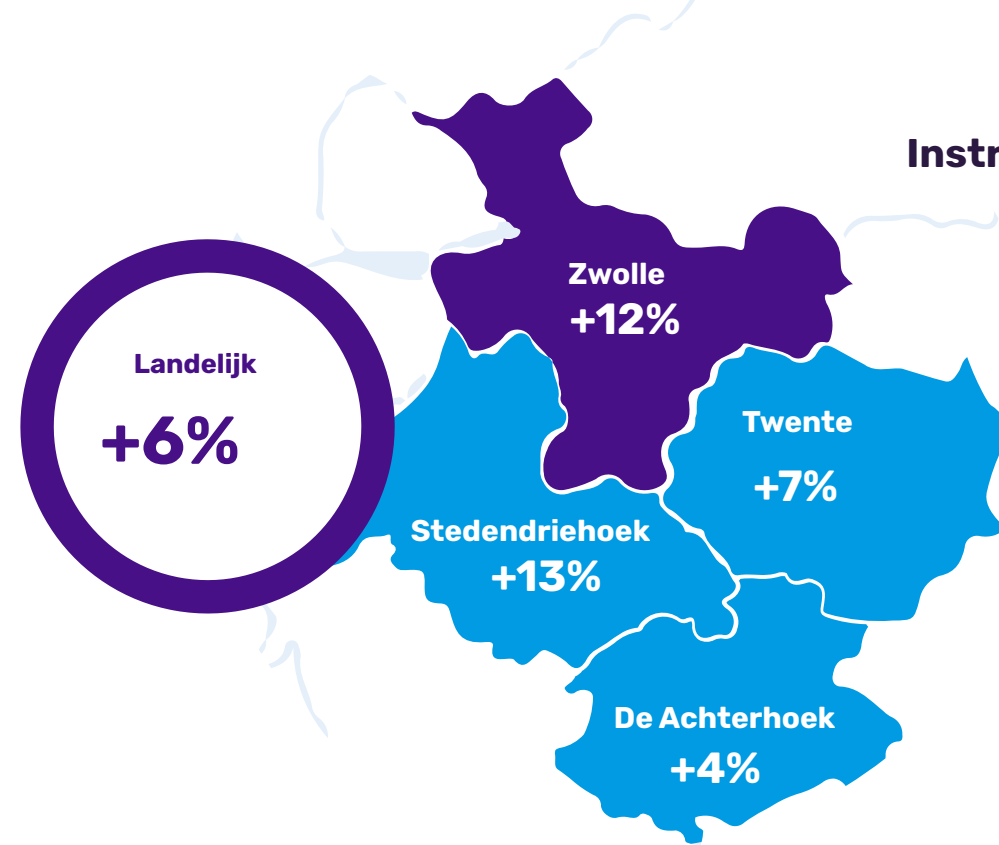
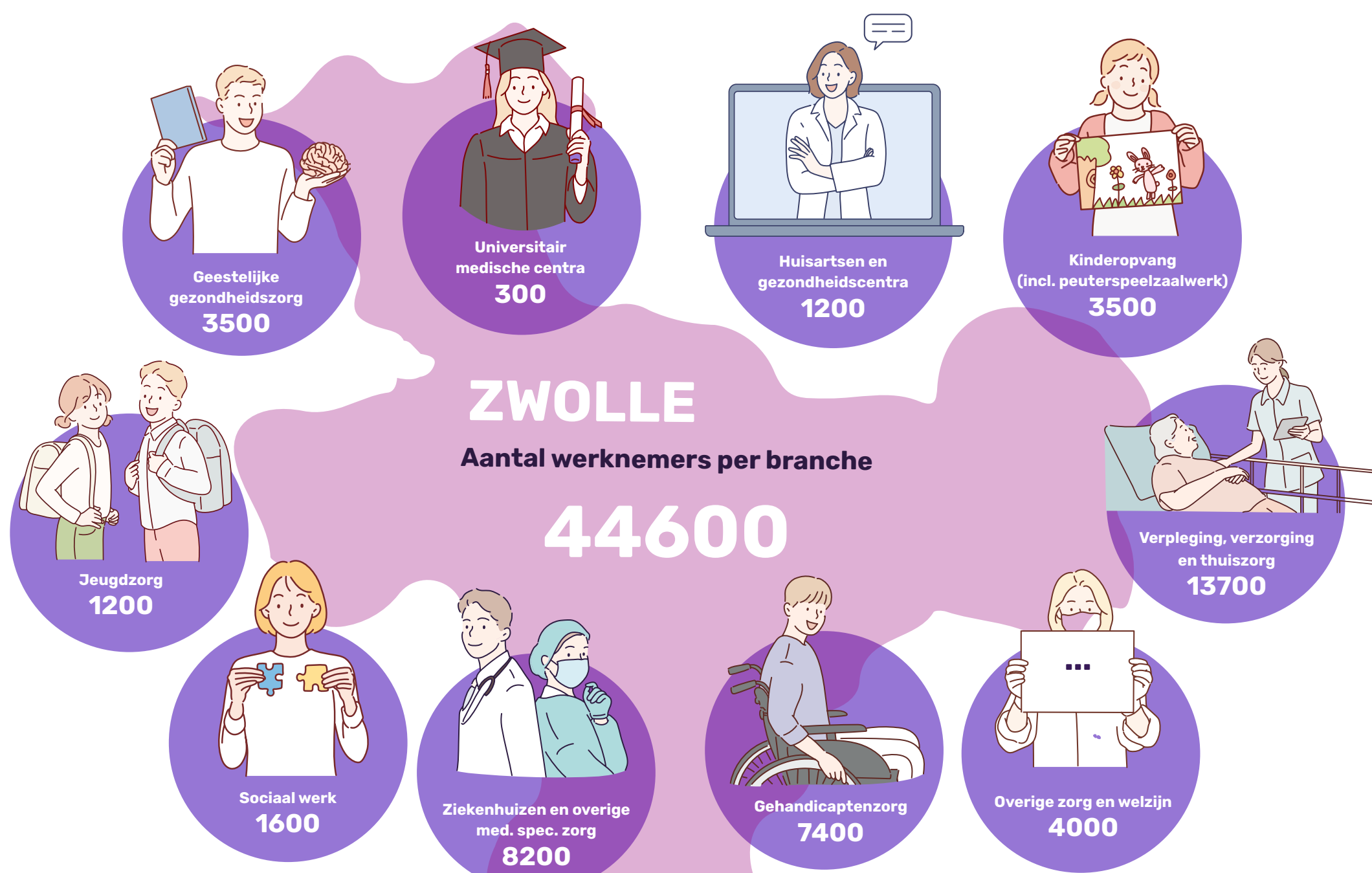
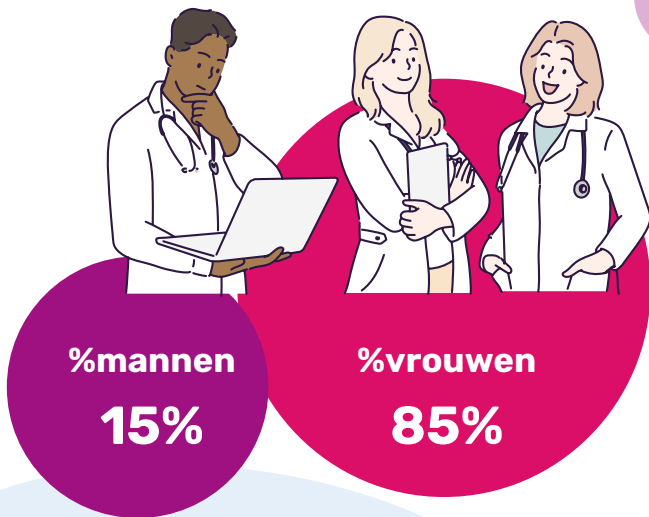




Uitstroomredenen

top 5 vertrekreden (meerdere antwoorden mogelijk)

- Te weinig tijd voor cliënten **15,3%**
- Niet genoeg uitdaging werkzaamheden **15,0%**
- Ontwikkelmogelijkheden eigen functie **15,0%**
- Doorgroei mogelijkheden naar andere functie **13,8%**
- Te veel werkstress **13,2%**



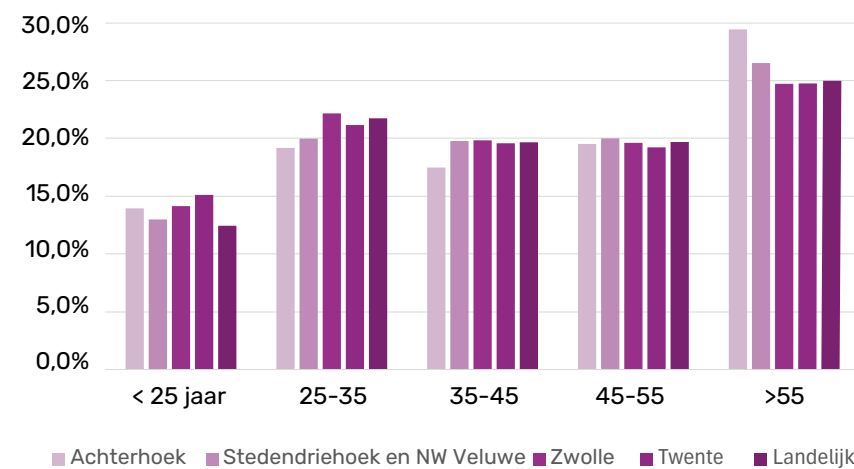
Deeltijdfactor

0,65

Landelijk

0,68

Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal



Ziekteverzuim (gemiddeld 2025)

Zorg en welzijn (smal)	6,1%
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	5,5%
Geestelijke gezondheidszorg	6,4%
Huisartsen en gezondheidscentra	5%
Overige zorg en welzijn	4,8%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	6,3%
Gehandicaptenzorg	7%
Jeugdzorg	6,5%
Sociaal werk	6,2%



Stijging aantal vacatures 1e half jaar 2026 t.o.v. 1e half jaar 2025 **+3,33%**



Arbeidsvraag stijging +20,2%
Personeelsaanbod stijging +6,3%

Instroom MBO in de zorg- en welzijnsopleidingen

	2025	% 2025 t.o.v. 2024
Totaal	2000	-1,0%
BBL	590	9,3%
BOL	1410	-4,7%

Instroom HBO in de zorg- en welzijnsopleidingen

	2025	% 2025 t.o.v. 2024
Totaal	1480	7,3%
Hbo voltijd	1110	6,7%
Hbo deeltijd	300	11,1%
Duaal	70	16,7%

Instroom WO in de zorg- en welzijnsopleidingen

	2025	% 2025 t.o.v. 2024
Totaal	300	-6,3%
WO deeltijd	300	-6,3%
WO voltijd	0	0,0%

Onderwijs

Studierendement
(% starters die uiteindelijk een diploma halen)

MBO BOL	78%
MBO BBL	61%
HBO	47%
WO	69%

Sectorrendement
(gediplomeerden zorg- en welzijnsopleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

MBO BOL	59%
MBO BBL	82%
HBO deeltijd	65%
WO deeltijd	55%

Werknemersenquête Landelijk (november/december 2025)

Zorg en welzijn smal

Gemiddeld aandeel werknemers tevreden met werk	79%
Gemiddeld aandeel werknemers tevreden met de organisatie	69%
Aandeel werknemers dat de werkdruk (veel) te hoog vindt	34%
Aandeel werknemers werkdruk is goed	64%
Aandeel werknemers werkdruk te laag	2%
Aandeel medewerkers dat zich kan ontwikkelen binnen het werk	64%
Aandeel medewerkers met voldoende loopbaanperspectief	49%

Aandeel medewerkers die voldoende steun ervaren vanuit de organisatie	53%
Aandeel medewerkers die voldoende steun ervaren vanuit leidinggevend	60%
Aandeel medewerkers die voldoende waardering ervaren vanuit de leidinggevende	69%
Ervaring met agressie door cliënten/patiënten	60%
Ervaring met agressie door cliënten of familie	74%
Ervaring met agressie door collega's	31%

Samen bereiken we meer, dat is de kracht van WGV zorg en welzijn. Wij zijn een regionaal samenwerkingsverband van ruim 200 zorg- en welzijnsorganisaties in Oost-Nederland. Wij zorgen voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners als het onderwijs, gemeenten en verzekeraars. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen we bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen we samen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Nu en in de toekomst!

Samen met onze partners buigen wij ons over actuele vraagstukken en aandachtspunten om gezondheidszorg en welzijn in de regio te verbeteren. Vanuit diverse thema's helpen wij je vooruit. Deze thema's zijn: Veranderkracht, goed en regionaal werkgeverschap en verbinden formele en informele zorg.

Kijk voor meer (regionale) data op:
www.wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl