"Als we willen dat zorg en welzijn morgen toegankelijk, betaalbaar en mensgericht blijven, moeten we vandaag andere keuzes maken." Het is de kern van het pleidooi van Miriam Vollenbroek-Hutten, spreker op onze WGV-Clubdag, in het interview dat zij in deze nieuwsbrief geeft. Een boodschap die ik van harte onderschrijf.

Want hoewel de uitdagingen op de arbeidsmarkt en in de zorg groot zijn, ligt de oplossing niet in harder werken of meer van hetzelfde doen. De vraag is hoe we anders kunnen organiseren, anders kunnen samenwerken en anders kunnen leren. Die beweging zien wij overal in onze regio's steeds meer vorm krijgen. In deze nieuwsbrief lees je daar inspirerende voorbeelden van.

In Twente, regio Zwolle en Noordwest-Veluwe, de Stedendriehoek en in de Achterhoek lopen en ontstaan initiatieven die bijdragen aan nieuwe instroom, praktijkgericht leren, innovatie en meer betrokkenheid van inwoners en jongeren. Verschillende routes, maar met hetzelfde doel: samen werken aan een sterke en toekomstbestendige sector. De toekomst is niet iets wat ons overkomt. We geven haar vandaag al samen vorm.

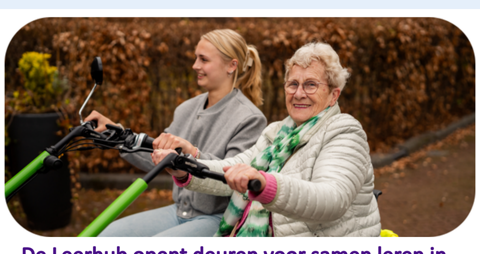
Ik wens je veel leesplezier en inspiratie toe.

Hartelijke groeten,

Irma van der Fluit
Directeur WGV zorg en welzijn

P.S. Miriam Vollenbroek-Hutten is op 5 oktober één van de sprekers tijdens de WGV-Clubdag. We zijn overweldigd door de enorme belangstelling voor deze eerste editie. Aanmelden is helaas niet meer mogelijk. We verwachten dat er nog enkele extra plekken vrijkomen. Wil je erbij zijn? Zet jezelf dan hier op de wachtlijst. Wie weet zien we je op 5 oktober alsnog in Deventer.

Nieuws uit de regio



De Leerhub opent deuren voor samen leren in zorg en welzijn in Almelo

TWENTE | De zorg- en welzijnssector staat voor grote uitdagingen: de zorgvraag groeit, samenwerking wordt steeds belangrijker en er is behoefte aan nieuwe competenties. Hoe zorgen we ervoor dat we klaar zijn voor de toekomst? Door leren, ontmoeten en samenwerken dichter bij de praktijk te brengen. Wat als dat samenkomt op één plek in de wijk? Die plek is er nu: De Leerhub. Vandaag, donderdag 10 september, opent deze nieuwe leer- en ontmoetingsplek officieel haar deuren aan de Wierdensestraat 22 in Almelo.

Wat is De Leerhub?
De Leerhub is een fysieke en digitale ontmoetingsplek waar inwoners, mantelzorgers, vrijwilligers, studenten, zorg- en welzijnsprofessionals, onderwijs en gemeenten elkaar ontmoeten. Hier staat leren in de praktijk centraal: kennis delen, ervaringen uitwisselen en samen werken aan oplossingen voor vraagstukken in de wijk.

Wat levert het op?
Bezoekers kunnen in De Leerhub deelnemen aan trainingen, workshops en praktijkgerichte leeractiviteiten. Ook is er ruimte voor innovatie, zorgtechnologie, coaching, ontmoeting en het ontwikkelen van nieuwe initiatieven. Zo ontstaat een plek waar leren, werken en samenwerken samenkomen en waar iedereen kennis kan halen én brengen.

Nieuwsgierig geworden?
Ontdek meer over De Leerhub op www.deleerhub.nl of neem voor meer informatie contact op via info@deleerhub.nl. Je bent ook van harte welkom! Kom langs (check de website voor de openingstijden) en ontdek wat De Leerhub te bieden heeft.

De Leerhub is een initiatief van TAZ Twente en Zelf zorgen, samen doen (onderdeel van het IZA-transformatieplan 'Ouder worden doen we samen').

Lees meer

Voorschakeltraject Van Start in de Zorg krijgt vervolg in 2027

STEDENDRIEHOEK | Het voorschakeltraject Van Start in de Zorg laat zien wat er mogelijk is wanneer onderwijs, arbeidsmarktpartners en zorgorganisaties hun krachten bundelen. Vanuit het Werkcentrum Veluwe-Stedendriehoek ontwikkelden Werkleerbedrijf Lucrato, KonnecteD, Gelre Werkt, Aventus en WGV zorg en welzijn samen een praktische route naar werk in zorg en welzijn. De eerste deelnemers hebben inmiddels hun traject afgerond of bevinden zich in de afrondende fase. De waardering is hoog: deelnemers beoordeelden het traject gemiddeld met een 9,1.

Laagdrempelig
De kracht van het traject zit in de praktische aanpak. Deelnemers starten met een certificaattraject Assisteren bij Zorg en Welzijn, woonondersteuning of ADL-ondersteuning en maken via stage kennis met het werk in de zorg. In samenwerking met Interstap worden er op het traject 2 vaste jobcoaches/buddy's ingezet zodat kandidaten in werk maar ook in privé ondersteund worden waar nodig, zodat er een goede balans in werken, leren en thuissituatie wordt gevonden. Vervolgens doen deelnemers werkervaring op bij een zorgorganisatie en kunnen zij doorstromen naar een passende bbl-werkplek en vervolgopleiding. Bij de eerste lichting zaten ook kandidaten die al in dienst waren bij een werkgever. Denk bijvoorbeeld aan iemand die bij de facilitaire dienst werkt, maar graag de overstap wil maken. Hier is dit traject uitermate geschikt voor door op een laagdrempelige manier te wennen aan werken en leren. Voor de werkgever zijn er geen kosten verbonden aan dit traject.

De betrokken partners gebruiken de ervaringen uit de eerste editie om het programma verder te versterken. In februari 2027 start een nieuwe groep in de regio Veluwe-Stedendriehoek.

Op dit moment is één deelnemer, die het voorschakeltraject succesvol heeft afgerond en gestart is met een bbl-opleiding, nog op zoek naar een passende bbl-werkplek. Heeft jouw organisatie mogelijkheden? Neem dan contact op met Alice.

Neem contact op met Alice Alting

Eerste jongerenparticipatiehub van Oost-Nederland start in de Achterhoek

Achterhoek | Hoe ziet de zorg- en welzijnssector van de toekomst eruit? En welke rol willen jongeren daarin spelen? In de Achterhoek wordt daarvoor de allereerste jongerenparticipatiehub van Oost-Nederland opgericht.

De eerste jongerenparticipatiehub van Oost-Nederland
Binnen het Integraal Zorgakkoord (IZA) is afgesproken dat regionale participatie goed georganiseerd moet zijn. In heel Nederland ontstaan daarom participatiehubs. De Achterhoek behoort tot de eerste regio's die specifiek aan de slag gaat met een jongerenparticipatiehub. Deze hub, onderdeel van de participatiehub Achterhoek, heeft als doel jongeren actief te betrekken bij beleidsvorming en beleidsuitvoering rondom zorg en welzijn.

Jongeren denken mee over Team van de Toekomst
De komende drie maanden onderzoekt de regionale thematafel De Gezondste Regio samen met Warkhouse hoe jongeren tussen de 12 en 30 jaar kijken naar de toekomst van zorg en welzijn. Daarbij staat centraal welke rol zij voor zichzelf zien binnen het 'Team van de Toekomst' en wat zij nodig hebben om actief mee te denken en bij te dragen.

Samen bouwen aan het Team van de Toekomst
Door de uitdagingen rondom toekomstbestendige zorg en welzijn te verbinden met de behoefte van jongeren om invloed uit te oefenen op hun eigen toekomst, ontstaat een waardevolle samenwerking. Zo werken jongeren mee aan vragen als: welke plek zien zij voor zichzelf binnen het zorg- en welzijnslandschap van de toekomst? En hoe kunnen organisaties beter aansluiten bij hun behoeften, waarden en ideeën?

Met deze jongerenparticipatiehub zet de Achterhoek een belangrijke stap naar een toekomst waarin jongeren niet alleen meepraten, maar ook meebouwen aan de zorg en het welzijn van morgen.

Meer weten over dit initiatief? Houd onze kanalen in de gaten voor de eerste resultaten en vervolgstappen.

Acht organisaties zetten volgende stap richting regionaal werkgeverschap

ZWOLLE | Wat als medewerkers niet hoeven te kiezen tussen flexibiliteit én zekerheid? In regio IJssel-Vecht werken zorg- en welzijnsorganisaties samen aan de ontwikkeling van regionaal werkgeverschap volgens het FAIR/FLAIR-concept. Op 24 juni werd daarin een belangrijke stap gezet: acht organisaties besloten samen de volgende fase in te gaan en het concept verder uit te werken tot een concrete businesscase.

Het gaat om Vereen, IJsselheem, Isala, Saxenburgh, Het Baken, ZGR/Binder, Frion/Baalderborg en PGVZ. Met deze stap onderstrepen zij het gezamenlijke belang van regionale samenwerking rondom de arbeidsmarktvraagstukken in zorg en welzijn.

Flexibiliteit én verbondenheid
De aanleiding is helder. Steeds meer medewerkers zoeken afwisseling, ontwikkelmogelijkheden en meer regie over hun werk. Tegelijkertijd willen organisaties professionals behouden voor de sector én voor de regio. Het FAIR/FLAIR-concept speelt hierop in door medewerkers niet exclusief aan één organisatie te verbinden, maar meer ruimte te creëren voor regionale inzet, ontwikkeling en samenwerking. Zo worden de voordelen van flexibiliteit gecombineerd met de zekerheid, binding en continuïteit van loondienst. Een aanpak die beter aansluit bij de wensen van huidige en toekomstige professionals, zonder dat zij de sector hoeven te verlaten.

Van concept naar businesscase
De komende maanden werken de deelnemende organisaties samen aan de verdere uitwerking van de governance, juridische en financiële inrichting en de toekomstige organisatievorm. Het doel is om eind 2026 een gedragen businesscase gereed te hebben. De ambitie is groot, maar de boodschap vanuit de coalitie Arbeidsmarkt is helder: de arbeidsmarkt van de toekomst organiseren we samen. Of, zoals tijdens de bijeenkomst treffend werd verwoord: *"Want als wij de arbeidsmarkt niet samen organiseren, zal de arbeidsmarkt uiteindelijk onze zorg organiseren."*

Meer weten over de arbeidsmarktontwikkelingen in regio IJssel-Vecht? Kijk op de website van Samen Gezond IJssel-Vecht.

Bekwaam is inzetbaar – en waarom het meteen álles in beweging zet

Wat gebeurt er als je medewerkers niet meer inzet op basis van hun functietitel, maar op basis van hun bekwaamheden? Volgens Elseline Timmer, aanjager van de beweging *Bekwaam is inzetbaar*, zet die vraag veel meer in beweging dan je op het eerste gezicht zou denken. Wat begon als een praktische verkenning op de werkvloer, groeide uit tot een organisatiebrede verandering die raakt aan leren en ontwikkelen, HR, leiderschap en de manier waarop zorg wordt georganiseerd.

Wij spraken Elseline over haar ervaringen, inzichten en praktische adviezen. Waar begin je als organisatie? Wat zijn de grootste uitdagingen? En hoe zorg je ervoor dat veranderingen niet afhankelijk zijn van één persoon, maar breed gedragen worden?

👉 Lees het volledige interview

Sluit je aan bij het Actie Leer Netwerk
Ben jij binnen jouw organisatie bezig met Bekwaam is inzetbaar? Sluit je dan aan bij een Actie Leer Netwerk Bekwaam is Inzetbaar in jouw regio. Samen met professionals uit zorg, welzijn, onderwijs en bedrijfsleven werk je aan actuele vraagstukken en ontdek je wat werkt in de praktijk. Deelname is gratis. Klik hier voor meer info en aanmelden.

Lees het interview met Elseline

Andere keuzes vandaag, betere zorg morgen

Welke verbinding maak jij voor de zorg van morgen? Personeelstekorten, een groeiende zorgvraag en technologische ontwikkelingen vragen om nieuwe manieren van denken en samenwerken. Volgens Miriam Vollenbroek-Hutten ligt de oplossing niet in harder werken binnen hetzelfde systeem, maar in anders durven kijken naar hoe we zorg en welzijn organiseren.

Als lid van de Raad van Bestuur van MST, hoogleraar aan de Universiteit Twente en bestuurslid van WGV houdt Miriam zich dagelijks bezig met innovatie, technologie en de toekomst van zorg en welzijn. In aanloop naar de WGV-Clubdag spraken we met haar over veranderkracht, samenwerking en de uitdagingen van morgen. Haar boodschap is helder: de grote uitdagingen van vandaag lossen we niet alleen op. De toekomst zit in verbinding.

Nieuwsgierig geworden?
In het volledige interview deelt Miriam haar visie op de toekomst van zorg en welzijn. Ze vertelt waarom we anders moeten leren kijken naar uitdagingen als personeelstekorten en een groeiende zorgvraag, welke rol technologie daarin speelt en waarom samenwerking belangrijker is dan ooit. Of hoor haar verhaal live tijdens de WGV-Clubdag op 5 oktober, waar zij de afsluitende keynote verzorgt.

Lees het interview met Miriam

Ander nieuws

Mbo Zorg & Welzijn Oost-Nederland 2015-2025: wat vertellen de cijfers ons?

Hoe ontwikkelt de instroom in mbo-opleidingen Zorg & Welzijn zich? En sluiten de opgeleide professionals nog aan bij de vraag op de arbeidsmarkt? In de nieuwe factsheet Mbo Zorg & Welzijn Oost-Nederland 2015-2025 brengen we de belangrijkste ontwikkelingen van de afgelopen tien jaar in beeld.

Groei én afname
De analyse laat zien dat steeds meer studenten kiezen voor een opleiding in Zorg & Welzijn. Tegelijkertijd veranderen de opleidingsrichtingen waarvoor zij kiezen. Zo groeit het aandeel werkend leren (BBL) sterk en neemt het aantal gediplomeerden in onder meer Pedagogisch Werk, Sociaal Werk en Mbo-Verpleegkunde toe. Daar staat tegenover dat het aantal gediplomeerden voor enkele schaarse zorgberoepen, zoals Verzorgende IG, juist fors afneemt.

Wat betekenen de ontwikkelingen voor jou?
Wat betekenen deze ontwikkelingen voor werkgevers, onderwijsinstellingen en regionale partners? En welke rol kunnen skillsgericht opleiden, praktijkleren en zij-instroom spelen bij het aanpakken van toekomstige personeelstekorten?

Benieuwd naar de cijfers, trends en inzichten? Bekijk de volledige factsheet via onderstaande link.

Lees de volledige factsheet

Werk maken van duurzame inzetbaarheid? Ontdek onze najaarsworkshops!

Goed voor je medewerkers zorgen begint bij aandacht voor hun welzijn en ontwikkeling. Ook dit najaar organiseert WGV weer praktische workshops die medewerkers direct helpen in hun dagelijks werk. Van het herkennen en stellen van grenzen tot omgaan met hoogsensitiviteit (HSP) en het vergroten van veerkracht. Dit staat er op de planning:

📅 **8 oktober** – Grenzen herkennen en stellen
📅 **5 november** – HSP en werk
📅 **26 november** – Vergroot je veerkracht

De workshops bieden concrete handvatten waarmee medewerkers direct aan de slag kunnen. Deelname is laagdrempelig: medewerkers kunnen zich zelf aanmelden, zonder tussenkomst van de werkgever. De kosten per workshop bedragen slechts 175 euro (excl. BTW).

Investeer ook in vitale, veerkrachtige medewerkers én een gezonde werkomgeving. Bekijk het aanbod en tip jouw collega's!

P.S. Wist je dat we deze workshops ook incompany aanbieden? We komen graag naar jouw organisatie voor een workshop op maat, afgestemd op jullie medewerkers en praktijk.

Lees meer over onze workshops

Gezien bij

Inspirerend nieuws en initiatieven die we hebben opgemerkt. Tip? Mail 'em naar communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl

Ontregel de Zorg Live Event: Maximaal 20% zinnige administratie voor meer werkplezier

Op dinsdag 10 november 2026 vindt de vierde editie van het Ontregel de Zorg Live Event plaats bij DUS Utrecht. Het thema van dit jaar is: *Maximaal 20% zinnige administratie voor meer werkplezier, wat doe jij?* De Regiegroep Aanpak Regeldruk zet zich in voor maximaal 20% zinnige administratie in 2030. Tijdens het Live Event staat deze ambitie centraal: hoe krijgen we dit samen voor elkaar en welke stappen kun je zelf zetten? Laat je inspireren, ga in gesprek met andere ontregelaars en kies tijdens de workshops de thema's die aansluiten bij jouw praktijk. Het programma wordt verzorgd vóór en dóór ontregelaars. Leren van en met elkaar staat ook deze editie centraal. Het event is een initiatief van het Actie Leer Netwerk en RegioPlus, in samenwerking met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Vilans, NVZ en V&VN. Meld je hier aan.

Nieuwe publicatie Transvorm THEMA: sturen in beweging

De verwachte explosieve groei van de zorgvraag blijft vooralsnog uit. Maar wat betekent dit voor de arbeidsmarkt en de toekomst van zorg en welzijn? In de nieuwe publicatie Transvorm THEMA: *Sturen in beweging* wordt de veranderende zorgvraag vanuit verschillende invalshoeken onderzocht. De publicatie brengt arbeidsmarktdata en de praktijk samen en gaat in op wat de cijfers werkelijk zeggen, hoe zorgbestuurders anticiperen op veranderingen en welke rol een andere verdeling van de zorglast speelt in de toekomst van zorg en welzijn. Lees de nieuwe editie van Transvorm THEMA.

Buurtadvies: Gezonde buurten ontstaan niet vanzelf

Een gezonde leefomgeving draagt bij aan het welzijn van inwoners én helpt de druk op zorg en welzijn te verminderen. Maar waar liggen de kansen in jouw regio of werkgebied? Buurtadvies.nl maakt met actuele data inzichtelijk hoe gezond buurten, wijken en gemeenten zijn. Het platform vertaalt publieke gegevens van onder andere CBS, RIVM en Vektis naar heldere rapportcijfers, trends en een integrale Blue Zone Score. Daarmee krijg je inzicht in thema's zoals ervaren gezondheid, leefomgeving, sociale samenhang en zorggebruik. Zo wordt zichtbaar waar gezondheidsverschillen ontstaan en waar preventieve interventies het meeste effect kunnen hebben. Naast de data-inzichten brengt Buurtadvies ook bewonersinitiatieven in kaart via de Atlas van Actieve Burgers. Zo zie je welke lokale bewegingen al bijdragen aan zorgzame en gezonde buurten. Bekijk hier de website van Buurtadvies.

Zet mantelzorgers binnen jouw organisatie in het zonnetje

In Nederland zorgen ongeveer 5 miljoen mensen voor een naaste, zoals een ouder, partner, kind, buur of vriend. Vaak combineren zij deze zorgtaken met werk of studie. Toch voelt bijna de helft van de mantelzorgers zich onvoldoende gezien en erkend, blijkt uit onderzoek van MantelzorgNL. Daarom lanceerden zij het Mantellintje. Met het Mantellintje vraagt MantelzorgNL aandacht voor deze onmisbare groep. Als werkgever kun je met dit kleine gebaar laten zien dat je mantelzorgende medewerkers ziet en waardeert. Tegelijkertijd stimuleer je openheid en begrip binnen teams en draag je bij aan een mantelzorgvriendelijke organisatie. Sluit aan bij de landelijke campagne van MantelzorgNL en geef mantelzorgers binnen jouw organisatie een Mantellintje. Een klein lintje, met een grote betekenis. Klik hier voor meer informatie en bestellen.

Dit is onze actuele agenda:
Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten op onze website

Kennissessie 'Nieuwe wetten in vogelvlucht'
21 september

De wereld van HR en arbeidsrecht verandert continu. Maar wat betekenen deze ontwikkelingen voor jouw dagelijkse praktijk? Samen met onze partner Hanze Advocaat organiseren wij de kennissessie 'Nieuwe wetten in vogelvlucht' op maandag 21 september van 9.30 tot 12.30 uur in De Gasfabriek, Deventer. In 2,5 uur word je bijgepraat over de belangrijkste actuele ontwikkelingen binnen het arbeidsrecht.

Aan de hand van recente wetgeving, beleidsontwikkelingen en rechtspraak bespreken we wat deze veranderingen betekenen voor jouw organisatie. Uiteraard is er ook ruimte voor jouw vragen, praktijkervaringen en het delen van tips & tricks. Na afloop ben je weer volledig op de hoogte van de belangrijkste arbeidsrechtelijke ontwikkelingen en weet je wat deze betekenen voor jouw HR-praktijk. Ben jij erbij?!

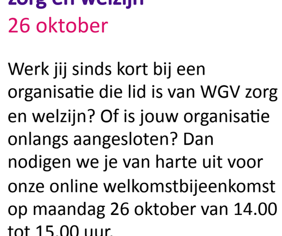
Lees meer

Webinar: Hoogsensitief talent optimaal inzetten
29 september

Ongeveer 1 op de 5 mensen is hoogsensitief en in zorg en welzijn ligt dit percentage mogelijk nog hoger. Toch blijven de talenten van hoogsensitieve medewerkers vaak onderbenut. En worden signalen van overbelasting niet altijd tijdig herkend. Met onnodig verzuim als gevolg. Wil je weten hoe je als leidinggevende of HR-professional beter kunt inspelen op de behoeften én talenten van hoogsensitieve medewerkers? Sluit dan aan bij dit inspirerende webinar op dinsdag 29 september van 15.30 tot 16.30 uur.

Tijdens deze middag delen Alja Bonthuis en Cili Even – adviseurs duurzame inzetbaarheid bij WGV en gecertificeerd als Kerncoach Hoogsensitiviteit – hun kennis en praktijkervaring. Zij geven inzicht in hoogsensitiviteit, helpen deze eigenschap beter herkennen én bieden praktische handvatten om hoogsensitieve medewerkers optimaal tot hun recht te laten komen. Haak je aan?

Lees meer



Welkomstbijeenkomst WGV zorg en welzijn
26 oktober

Werk jij sinds kort bij een organisatie die lid is van WGV zorg en welzijn? Of is jouw organisatie onlangs aangesloten? Dan nodigen we je van harte uit voor onze online welkomstbijeenkomst op maandag 26 oktober van 14.00 tot 15.00 uur.

Tijdens deze informatieve en inspirerende online sessie praten we je in korte tijd bij over wat het lidmaatschap jou en jouw organisatie oplevert. Je krijgt een goed beeld van onze netwerken, bijeenkomsten, projecten, activiteiten en strategische partners. Ook gaan we in op onze gezamenlijke regionale aanpak van arbeidsmarktvraagstukken in zorg en welzijn.

Een laagdrempelige manier om wegwijs te worden, vragen te stellen en te ontdekken hoe WGV zorg en welzijn jou kan ondersteunen. Ben jij erbij?

Lees meer

WGV zorg en welzijn
Zutphenseweg 51
7418 AH Deventer
info@wgvzorgenwelzijn.nl
www.wgvzorgenwelzijn.nl
www.zorgselect.nl