JAARLIJKS HR-EVENT SALLAND UNITED

DE SALLANDSE COURANT

GEWOON - GOED - GEREGELD

Editie 1 | woensdag 11 november 2026 | Deventer

HR-professionals in Salland bundelen kennis en ervaring

Personeel vinden én behouden, medewerkers blijven ontwikkelen en inspelen op veranderingen op de arbeidsmarkt: HR-professionals in zorg en welzijn staan voor flinke uitdagingen. In Salland zoeken zij elkaar daarom actief op. Binnen het HR-netwerk Salland United delen zij ervaringen, voorbeelden en ideeën die hen in de praktijk verder helpen.

Samen werken aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt

Binnen Professional Centraal wordt gewerkt aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt, met voldoende zorgprofessionals in Salland die met plezier en voldoening werken. Het HR-netwerk Salland draagt hieraan bij door HR- en opleidingsprofessionals uit verschillende zorg- en welzijnsorganisaties met elkaar te verbinden.

Actuele thema's uit de regio

Tijdens de bijeenkomsten staan onderwerpen centraal die op dat moment spelen in de regio en bij de deelnemende organisaties. Zo werd eerder gesproken over De Duik Regionaal, waarbij medewerkers kunnen kennismaken met het werk bij een andere zorgorganisatie. Op dit moment is er aandacht voor 'Bekwaam is inzetbaar' en wisselen deelnemers hierover hun ervaringen uit. Daarnaast worden relevante ontwikkelingen, projecten en bijeenkomsten vanuit WGV zorg en welzijn gedeeld en brengen deelnemers zelf nieuwe onderwerpen in.

Van elkaar leren en elkaar versterken

Het HR-netwerk Salland biedt professionals een plek om elkaar te ontmoeten, ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren. Door kennis en voorbeelden te delen en samen op te trekken rond actuele vraagstukken, werken de deelnemers samen verder aan de arbeidsmarkt in zorg en welzijn in Salland.

Volgend jaar komt het HR-netwerk vier keer bij elkaar. Wil je aansluiten? Meld je aan via p.vantongeren@dimencegroep.nl.





Zorgprofessionals denken mee over de projecten in Salland: De Meedenkers

Regionale plannen voor zorg en welzijn worden niet altijd bedacht door de mensen die er dagelijks mee werken. In Salland krijgen zorgprofessionals daarom zelf een stem. Dit jaar zijn de Salland United Meedenkers geïntroduceerd: een klankbordgroep van professionals uit de regio die kennis, ervaringen en ideeën deelt.

De Meedenkers denken actief mee over de projecten van Professional Centraal. Zo deelden zij dit jaar hun ideeën over De Duik Regionaal en Ontregel de Zorg. In de laatste poll stond de vraag centraal welke onderwerpen volgens hen in 2027 extra aandacht verdienen. Daaruit kwamen vier thema's naar voren: het binden en boeien van jonge professionals, regionaal samenwerken, gezond aan het werk blijven en de stem van professionals. Deze input wordt meegenomen in het jaarplan voor 2027. Zo krijgen zorgprofessionals meer zeggenschap over regionale ontwikkelingen en wordt hun praktijk-ervaring direct meegenomen in de ontwikkeling van projecten.

Geen krant ontvangen?
info@sallandunited.nl

Deze krant is onderdeel van:
SALLAND UNITED

3 5 4 6 8 9 5 0 1 8 7 8 4

Zorgorganisaties in Salland verminderen administratieve lasten

Zorgprofessionals zijn dagelijks tijd kwijt aan registraties, formulieren en andere administratieve handelingen. Zes zorgorganisaties binnen Salland United onderzochten daarom samen hoe onnodige administratie kan worden verminderd. Door regels kritisch te bekijken en processen slimmer in te richten, ontstaat meer ruimte ontstaan voor de zorg.

Regels en registraties onder de loep
Binnen het leernetwerk Ontregel de zorg onderzochten zorgorganisaties welke regels en werkwijzen noodzakelijk zijn en welke eenvoudiger kunnen of mogelijk kunnen vervallen. Daarbij wordt ook gekeken naar technologische toepassingen, zoals AI, en naar de manier waarop organisaties omgaan met bestaande regels en routines.

Zes organisaties zoeken naar oplossingen
Binnen Salland United wisselen zes zorgorganisaties ervaringen en voorbeelden uit. Ze onderzoeken welke oplossingen ook breder toegepast kunnen worden. Het gaat om praktische aanpassingen, zoals spraakgestuurd rapporteren of keuzemenu's met vooraf ingevulde opties in het elektronisch cliëntendossier (ECD). Hiermee wordt het aantal administratieve handelingen worden teruggebracht.

Het project Ontregelen valt in deze regio op door de pragmatische aanpak en concrete toepassingen in de praktijk. Daarom heeft VWS projectleider Miriam Boerkamp uitgenodigd om tijdens het landelijke event Ontregel de Zorg op 10 november 2026 met de minister in gesprek te gaan over de resultaten.

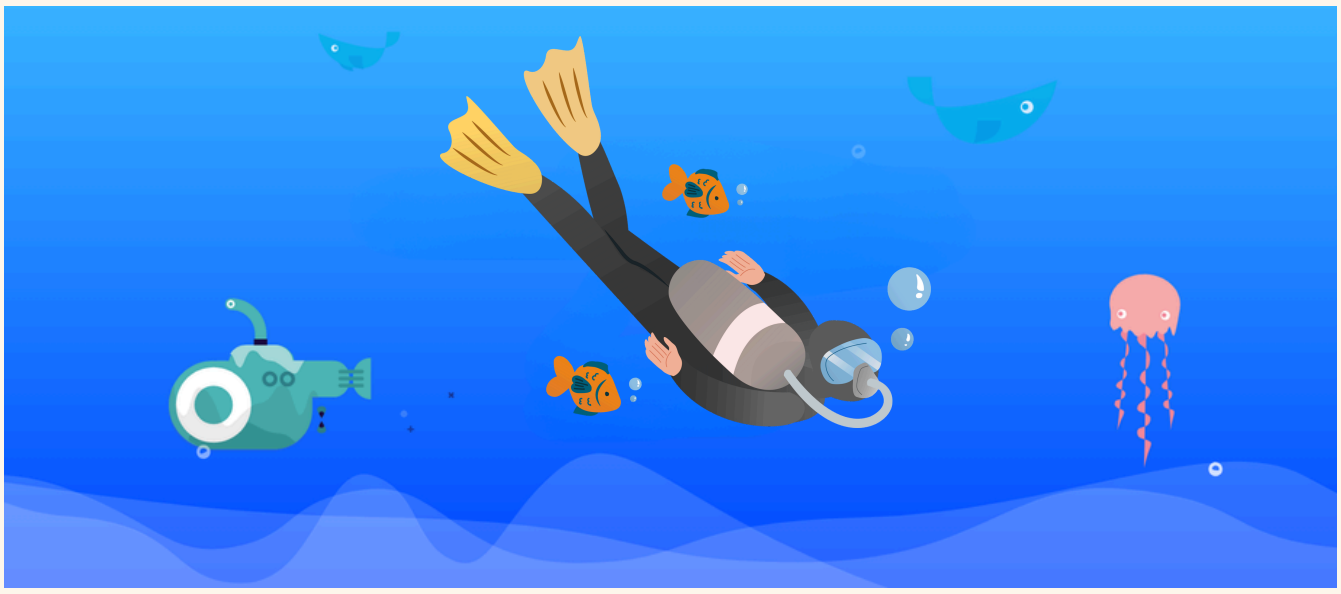
De Duik Regionaal groeit: steeds meer zorgorganisaties openen hun deuren

Zorgprofessionals die benieuwd zijn naar het werk bij een andere organisatie, krijgen in de Salland steeds meer mogelijkheden om een kijkje achter de schermen te nemen. De Duik Regionaal is uitgebreid van vier naar acht deelnemende zorgorganisaties. Hierdoor hebben al 68 medewerkers kunnen duiken en daarmee laagdrempelig kennisgemaakt met andere functies, organisaties en vormen van zorg, zonder direct te hoeven solliciteren.

Sinds 30 september zijn De Parabool, JP van den Bent, De Seizoenen en Solis aangesloten. Zij voegen zich bij Carinova, Deventer Ziekenhuis, Dimence Groep en 't Dijkhuis. Daarmee is het aantal deelnemende organisaties verdubbeld van vier naar acht.

Steeds meer mogelijkheden in de regio
Door de uitbreiding neemt ook de diversiteit aan Duikplekken toe. Zorgprofessionals kunnen inmiddels kennismaken met verschillende vormen van zorg, waaronder ziekenhuiszorg, ouderenzorg, geestelijke gezondheidszorg en gehandicaptenzorg. Daarmee wordt het eenvoudiger om niet alleen buiten de eigen functie of afdeling te kijken, maar ook kennis te maken met een andere organisatie of sector.

De ambitie is om De Duik Regionaal verder te laten groeien. Iedere organisatie die aansluit, zorgt voor nieuwe mogelijkheden om medewerkers kennis te laten maken met het brede werkveld van zorg en welzijn.





Jongeren ontdekken zorgtechnologie tijdens Techniek Tastbaar

Zorg en technologie komen steeds dichter bij elkaar. Tijdens Techniek Tastbaar op vrijdag 9 maart in Deventer konden meer dan 1000 jongeren van 10 tot 14 jaar zelf ervaren welke rol techniek speelt in de zorg en het welzijn.

Op het zorgplein maakten bezoekers kennis met verschillende toepassingen uit de praktijk. Carinova, Zorggroep Solis, De Parabool, het Rode Kruis en studenten van Aventus Zorg & Welzijn lieten, met ondersteuning van WGV zorg en welzijn, zien hoe technologie wordt ingezet binnen de sector.

De jongeren konden verschillende zorgtechnologieën zelf uitproberen. Zo gingen zij aan de slag met onder meer SilverFit, Braintrainer, de Raizer en slimme robots. Ook verzorgde het Rode Kruis demonstraties over reanimatie en het gebruik van een AED.

Wil jouw organisatie de volgende keer ook meedoen? Neem dan contact op via m.zwier@wgvzorgenwelzijn.nl.



Voorschakeltraject Van Start in de Zorg krijgt vervolg in 2027

Een laagdrempelige kennismaking met werken en leren in zorg en welzijn. Dat biedt het voorschakeltraject Van Start in de Zorg. Na de positieve ervaringen met de eerste groep (van 18 kandidaten) krijgt het traject in 2027 een vervolg in de regio Veluwe-Stedendriehoek.

Van Start in de Zorg laat zien wat er mogelijk is wanneer onderwijs, arbeidsmarktpartners en zorgorganisaties de krachten bundelen. Vanuit het Werkcentrum Veluwe-Stedendriehoek ontwikkelden Werkleerbedrijf Lucrato, KonnecteD, Gelre Werkt, Aventus en WGV zorg en welzijn samen een praktische route voor mensen die willen ontdekken of werken in zorg en welzijn bij hen past.

De eerste groep van 18 deelnemers heeft het traject inmiddels succesvol afgerond. Maar liefst 11 deelnemers vonden een baan in de zorg. Ook de ervaringen zijn positief: deelnemers beoordelen het traject gemiddeld met een 9,1.

Stap voor stap kennis-maken met de zorg
Deelnemers starten met een certificaat-traject en maken via een stage kennis met werken in de zorg. Twee vaste jobcoaches van Interstap begeleiden hen bij werk en privé. Daarna kunnen zij doorstromen naar een passende bbl-werkplek en vervolg-opleiding.

Ook voor medewerkers die een overstap willen maken
Van Start in de Zorg richt zich niet alleen op mensen die nog niet binnen zorg en welzijn werken. Ook vrijwilligers en medewerkers die al bij een organisatie werken en een overstap overwegen, kunnen deelnemen. Voor werkgevers zijn aan deelname geen kosten verbonden.

Nieuwe groep start in februari
In februari 2027 start een nieuwe groep. De ervaringen uit de eerste editie worden gebruikt om het programma verder te versterken. Zo krijgen nieuwe deelnemers opnieuw de kans om te ontdekken of werken in zorg en welzijn bij hen past.

Wil jij in 2027 een nieuwe leerwerkplek bieden? Neem dan contact op met Ruth Berns via r.berns@wgvzorgenwelzijn.nl.



Ruim 100 bezoekers ontdekken carrièremogelijkheden tijdens Shop Your Job

Werken in zorg en welzijn biedt volop mogelijkheden. Dat ontdekten ruim 100 bezoekers tijdens Shop Your Job op 4 juni in Deventer en 29 oktober in Apeldoorn. Tijdens deze banenmarkt konden zij op een laagdrempelige manier kennismaken met werkgevers uit de regio en ontdekken welke baan of werkplek bij hen past.

Meer dan 30 zorg- en welzijns-organisaties uit de regio waren aanwezig om met bezoekers in gesprek te gaan. Daarmee kregen geïnteresseerden de kans om op één middag verschillende werkgevers te ontmoeten en meer te weten te komen over het werken binnen de sector. Van ouderenzorg en gehandicaptenzorg tot dagbesteding, verpleging, verzorging en thuiszorg: het brede aanbod liet zien hoeveel verschillende carrière-mogelijkheden zorg en welzijn te bieden heeft.

shopyourjob.nl

Coalitie Professional Centraal bundelt krachten voor de arbeidsmarkt



De druk op zorg en welzijn neemt toe. Hoe blijft goede ondersteuning in Salland ook in de toekomst beschikbaar en betaalbaar? Organisaties uit de regio zoeken het antwoord steeds nadrukkelijker in samenwerking. Binnen Salland United bundelen zij hun kennis en krachten om de zorg en ondersteuning duurzaam te organiseren.

Werken aan voldoende professionals
Een belangrijk onderdeel daarvan is de arbeidsmarkt. Binnen de coalitie Professional Centraal wordt gewerkt aan een toekomst waarin voldoende professionals beschikbaar zijn en zij met plezier en voldoening hun werk kunnen doen. Daarbij gaat het niet alleen om het aantrekken van medewerkers, maar ook om het slim inzetten van beschikbare capaciteit, goede samenwerking en meer eigenaarschap voor professionals.

Krachten bundelen in de regio
Verschillende partijen werken binnen Professional Centraal samen aan initiatieven, netwerken en projecten rondom de arbeidsmarkt in zorg en welzijn. Onder andere WGV zorg en welzijn, Saxion, Aventus, Landstede, het Regionaal Werkcentrum en gemeenten brengen hiervoor hun kennis en ervaring samen.

Meer informatie
Wil je meer weten over de netwerken, bijeenkomsten en projecten? Neem dan contact op met Ruth Berns, coördinator van de coalitie Professional Centraal, via r.berns@wgvzorgenwelzijn.nl. Meer info vind je ook op Salland United (www.sallandunited/professional-centraal)

Gezamenlijk data onderzoek naar de arbeidsmarkt geeft inzicht

De arbeidsmarktkrapte binnen zorg en welzijn vraagt om gerichte, gezamenlijke actie. Om die actie goed te kunnen onderbouwen, is inzicht nodig in wat er precies speelt: waar mensen instromen, waar we ze vasthouden, hoe ze doorstromen en waar we ze verliezen. Daarom heeft de coalitie Professional Centraal 3 data-werksessies georganiseerd samen met PFZW. De data van 15 zorg- en welzijnsorganisaties in Salland vormt de basis voor een gedragen aanpak om personeelstekorten terug te dringen en duurzame inzetbaarheid te versterken.

Tijdens de werksessie zijn de belangrijkste arbeidsmarktbewegingen in kaart gebracht, zoals:

- instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers;
- leeftijdsopbouw en verwachte pensionering;
- inzet van flexibele arbeid, uitstroom naar pensioen en buiten de sector;
- mobiliteit tussen deelnemende Salland United werkgevers;
- deeltijdfactoren, contractomvang en gemiddelde duur van sectorbinding.

Deze combinatie van organisatie-data en PFZW-data levert een uniek beeld van de regionale arbeidsmarktdynamiek binnen Salland United en helpt bij het monitoren van projecten.

Dit kwam uit de gezamenlijke analyse:

Sterktes
Relatief meer vaste contracten dan de benchmark; instroom stijgt; dienstverbanden zijn vaak lang; uitstroomonderzoek noemt collega's en cliënten als positief.

Aandacht
Gemiddeld oudere en vergrijzende populatie; behoud van instroom vraagt aandacht; interne bedrijfsvoering wordt in uitstroomonderzoek negatief genoemd.

Kansen
36% van de medewerkers is jonger dan 35; De Duik; werken na AOW; ruimte om contactomvang te verhogen; instroom in maatschappelijke, zorg- en welzijnsfuncties stijgt.

Risico's
Uitstroom naar andere sectoren; dalende opleidingsinstroom Verzorgende IG; kleinere contractwens bij instroom; verzuim en re-integratie; planning en onregelmatigheid bij jongeren.