

Geestelijke gezondheidszorg
4000



Universitair medische centra
100



Huisartsen en gezondheidscentra
1400



Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)
4300

# TWENTE

## Aantal werknemers per branche

# 61500



Jeugdzorg
1400



Verpleging, verzorging en thuiszorg
23000



Sociaal werk
2400



Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg
9600



Gehandicaptenzorg
9000



Overige zorg en welzijn
6300



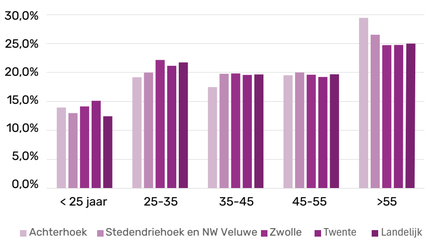
%mannen
15%

%vrouwen
85%

**Deeltijdfactor**
**0,66**

**Landelijk**
**0,68**

## Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal




## Onderwijs

**Instroom MBO in de zorg- en welzijnsopleidingen**

| | 2025 | % 2025 t.o.v. 2024 |
|---|---|---|
| Totaal | 2750 | 0,7% |
| BBL | 730 | 4,3% |
| BOL | 2020 | -1,0% |

**Instroom HBO in de zorg- en welzijnsopleidingen**

| | 2025 | % 2025 t.o.v. 2024 |
|---|---|---|
| Totaal | 1990 | -7,0% |
| Hbo voltijd | 1520 | -11,1% |
| Hbo deeltijd | 360 | 2,9% |
| Duaal | 110 | 22,2% |

**Instroom WO in de zorg- en welzijnsopleidingen**

| | 2025 | % 2025 t.o.v. 2024 |
|---|---|---|
| Totaal | 630 | -4,5% |
| WO deeltijd | 630 | -4,5% |
| WO voltijd | 0 | 0% |



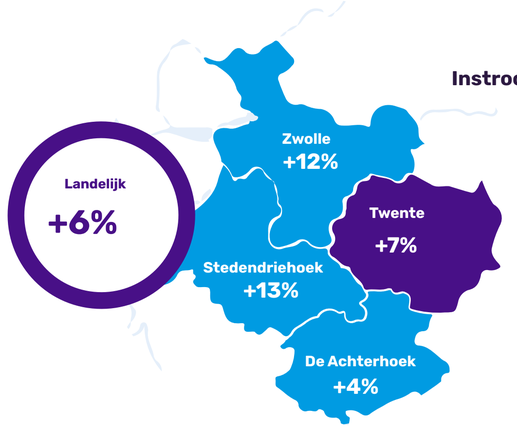
**Studierendement**
(% starters die uiteindelijk een diploma halen)

| | |
|---|---|
| MBO BOL | 64% |
| MBO BBL | 81% |
| HBO | 47% |
| WO | 69% |

**Sectorrendement**
(gediplomeerden zorg- en welzijnsopleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

| | |
|---|---|
| MBO BOL | 59% |
| MBO BBL | 83% |
| HBO deeltijd | 68% |
| WO deeltijd | 69% |

## Instroom zorg en welzijn







Herintreders **25%**
zij-instromers **19,7%**
Overig **55,4 %**

## Uitstroom zorg en welzijn




Inactief **29,3%**
Overige sectoren **41,9%**
Pensioen **16,4%**
Uitkeringen **12,4%**

### Uitstroomredenen

top 5 vertrekreden (meerdere antwoorden mogelijk)

| | | |
|---|---|---|
| 1. | Te weinig tijd cliënten | 15,3% |
| 2. | Niet genoeg uitdaging werkzaamheden | 15,0% |
| 3. | Ontwikkelmogelijkheden eigen functie | 15,0% |
| 4. | Doorgroeimogelijkheden andere functie | 13,8% |
| 5. | Te veel werkstress | 13,2% |



**Verwachte pensioenuitstroom stijgt de komende 5 jaar met**
**86%**



Stijging aantal vacatures
1e half jaar 2026 t.o.v.
1e half jaar 2025
**3,70%**

**Stijging aantal medewerkers 1e kw 2026 t.o.v. 1e kw 2025**
**+2,8%**



**Arbeidsvraag en personeelsaanbod ontwikkeling 2025-2035**

**Arbeidsvraag stijging** **+17,4%**
**Personeelsaanbod stijging** **+5,3%**

## Ziekteverzuim (gemiddeld 2025)

| | |
|---|---|
| Zorg en welzijn (smal) | 7,1% |
| Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg | 6,5% |
| Geestelijke gezondheidszorg | 7,5% |
| Huisartsen en gezondheidscentra | 5,7% |
| Overige zorg en welzijn | 5,6% |
| Verpleging, verzorging en thuiszorg | 7,4% |
| Gehandicaptenzorg | 8,3% |
| Jeugdzorg | 7,2% |
| Sociaal werk | 7,2% |



## Werknemersenquête Landelijk (november/december 2025)

Zorg en welzijn smal



| | |
|---|---|
| Gemiddeld aandeel werknemers tevreden met werk | 79% |
| Gemiddeld aandeel werknemers tevreden met de organisatie | 69% |
| Aandeel werknemers dat de werkdruk (veel) te hoog vindt | 34% |
| Aandeel werknemers werkdruk is goed | 64% |
| Aandeel werknemers werkdruk te laag | 2% |
| Aandeel medewerkers dat zich kan ontwikkelen binnen het werk | 64% |
| Aandeel medewerkers met voldoende loopbaanperspectief | 49% |
| Aandeel medewerkers die voldoende steun ervaren vanuit de organisatie | 53% |
| Aandeel medewerkers die voldoende steun ervaren vanuit leidinggevend | 60% |
| Aandeel medewerkers die voldoende waardering ervaren vanuit de leidinggevende | 69% |
| Ervaring met agressie door cliënten/patiënten | 60% |
| Ervaring met agressie door cliënten of familie | 74% |
| Ervaring met agressie door collega's | 31% |

WGV zorg en welzijn

Samen bereiken we meer, dat is de kracht van WGV zorg en welzijn. Wij zijn een regionaal samenwerkingsverband van ruim 200 zorg- en welzijnsorganisaties in Oost-Nederland. Wij zorgen voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners als het onderwijs, gemeenten en verzekeraars. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen we bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen we samen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Nu en in de toekomst!

Samen met onze partners buigen wij ons over actuele vraagstukken en aandachtspunten om gezondheidszorg en welzijn in de regio te verbeteren. Vanuit diverse thema's helpen wij je vooruit. Deze thema's zijn: Veranderkracht, goed en regionaal werkgeverschap en verbinden formele en informele zorg.

Kijk voor meer (regionale) data op:
www.wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl

Deze update is gepubliceerd in september 2026 en bevat actuele gegevens over 2025